



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Чеченской Республике
364051, г. Грозный, ул. Л.Д.Магомадова, 38
тел\факс 22-26-46

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-1/272/39/48/18

ул. Магомадова Л.Д., д. 38, г. Грозный,
Респ. Чеченская

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике
(место составления предписания)

" 22 " мая 20 18 г.

Кому директор Турсултанова Х.М. Частное общеобразовательное учреждение " Начальная общеобразовательная школа " Лидер "

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Заработную плату работникам выплачивать не реже, чем каждые полмесяца в день установленный правилами внутреннего распорядка предприятия. Основание: ст. 136 ТК РФ.	21.06.2018

2	Ознакомливать работников с "Правилами внутреннего трудового распорядка" при приеме на работу под роспись .Основание: ст., ст. 189-190 ТК РФ. ст.68 ТК РФ.	21.06.2018
3	В трудовых договорах заключенные с работниками указать сроки выплаты заработной платы. Основание: ст. 136 ТК РФ.	21.06.2018
4	Ежегодный график отпусков утверждать не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Основание: ст. 123 ТК РФ.	21.06.2018
5	Разработать форму расчетного листка , утвержденную работодателем с учетом мнения представительного органа . При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Основание: ст.136 ТК РФ.	21.06.2018
6	Разработать и утвердить мероприятия по улучшению условий труда на 2018год. основание ст.226 ТК РФ	21.06.2018
7	Разработать и утвердить Перечень инструкций по охране труда для работников, действующих в организации- Постановление Минтруда и соцразвития РФ № 80 от 17.12.2002 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	21.06.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Магомадова Л.Д., д. 38, г. Грозный, Респ. Чеченская

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 21.06.2018 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Турсултанова Х.М. 22.05.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор Государственной инспекции труда в Чеченской Республике, Индербиев В. Л.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

22.05.2018



дата, личный штамп)

Настоящее предписание получило Турсултанова Х.М.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

22.05.2018

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор, Индербиев В. Л. ,

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

22.05.2018

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)