



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Чеченской Республике  
364051, г. Грозный, ул. Л.Д.Магомадова, 38  
тел\факс 22-26-46

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2017-1/272/39/48/27  
о назначении административного наказания

" 23 " мая 20 18 г.

ул. Магомадова Л.Д., д. 38, г. Грозный, Респ.  
Чеченская

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:  
Государственная инспекция труда в Чеченской  
Республике

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственной инспекции труда в Чеченской Республике Индербиев Владимир  
Лукманович

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 22.05.2018 №  
8-ПП/2017-1/272/39/48/25;

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его  
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи  
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем  
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении  
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью -

Год, число и месяц рождения - Место рождения -

Гражданство - Владение русским языком -

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания -

Место работы, должность -

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) -

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

-



Средний размер заработной платы (или дохода) \_\_\_\_\_

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность - \_\_\_\_\_

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Частное общеобразовательное учреждение " Начальная общеобразовательная школа " Лидер "

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица . Т.Тадушаева, д. 6, с. Алхан-Юрт, р-н. Урус-Мартановский, Респ. Чеченская, 366501

Данные о государственной регистрации юридического лица

Регистрационный № , зарегистрирован 15.08.2011 в

Юридический и (или) почтовый адрес ;

Коды ОКПО и ИНН /2010999000

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Турсултанова Х. М.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение Решение № 1 от 28.07.2011

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул. Южная, д. б/н, с. Алхан-Юрт, р-н. Урус-Мартановский, Респ. Чеченская, 366501

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

Частное общеобразовательное учреждение " Начальная общеобразовательная школа " Лидер ", являясь юридическим лицом (адрес(а):юридический/фактический: . Т.Тадушаева, д. 6, с. Алхан-Юрт, р-н. Урус-Мартановский, Респ. Чеченская, 366501), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 22.05.2018 № 8-ПП/2017-1/272/39/48/25

1.Заработная плата выплачивается реже, чем каждые полмесяца в нарушение ст. 136 ТК РФ.

2.Работники не ознакомлены с "Правилами внутреннего трудового распорядка" при приеме на работу. в нарушение ст.,ст. 189-190, 68 ТК РФ

3.В трудовых договорах заключенные с работниками не указаны установленные сроки выплаты заработной платы, в нарушение ст. 136 ТК РФ.

4.Ежегодный график отпусков на 2018г. утвержден не за две недели до наступления календарного года, в нарушение ст. 123 ТК РФ.

5.Отсутствует форма расчетного листка , утвержденная работодателем с учетом мнения представительного органа. При выплате заработной платы работодатель не извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, в нарушение ст.136 ТК РФ.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных



- правовых актов, содержащих нормы трудового права от 22.05.2018 № 8-ПП/2017-1/272/39/48/17  
2. Предписание от 22.05.2018 № 8-ПП/2017-1/272/39/48/18  
3. Протокол об административном правонарушении от 22.05.2018 № 8-ПП/2017-1/272/39/48/25  
4. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 6 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность  
смягчающие обстоятельства:

раскаяние лица, совершившего административное правонарушение;

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

#### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Частное общеобразовательное учреждение " Начальная общеобразовательная школа " Лидер "

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

предупреждение.

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

ИНН 2007000010 КПП 201301001 Сч. № 40101810200001000001 КБК 15011619000016000140  
ОКТМО

96701000001 БИК 049690001

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.



Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор Государственной инспекции труда в Чеченской Республике,  
Индербиев В. Л.  
23.05.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Турсултанова Х.М. 23.05.2018  
(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Турсултанова Х.М. 23.05.2018  
(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)  
Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу 02 июня 2018 г.

Дата выдачи постановления 23 мая 2018 г.  
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению 23 мая 2018 г.  
(число, месяц, год)

(число, месяц, год)

### Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)